

## LA GRAN DEPRESIÓN



Enrique Campos

ecampos@eleconomista.com.mx

## El yuan, el arma secreta de China

La cotización de una moneda puede ser utilizada como un instrumento comercial, aunque ello pueda implicar una pérdida de riqueza y poder de compra de sus usuarios.

Un peso devaluado potencia los productos mexicanos, pero implica una pérdida de riqueza para los mexicanos y seguro un enorme descontento social.

Por ejemplo, en 1995 el peso se devaluó más de 100% y eso implicó que México pudiera sacar provecho del recién estrenado Tratado de Libre Comercio de América del Norte, pero hay que recordar lo mal que nos fue a todos con la economía interna.

Hoy, el peso se ha depreciado, pero de una forma menos radical que en aquellos tiempos de paridad fija.

Esperemos que no regresen los tiempos en que se pretendía defender una paridad fija como perros, porque fueron los peores momentos económicos que recordamos.

Pero, ¿qué pasa cuando auténticamente una moneda tiene más vocación de ser un instrumento comercial, como en el caso de China?

Si ese país devalúa su moneda, el renminbi (mejor conocido en el mundo como yuan), podría haber ciudadanos que se enojen por perder poder de compra internacional, pero seguro no los dejarán elevar la voz de su malestar.

El gobierno chino ha sido acusado históricamente por el mundo por usar la paridad de su moneda como un instrumento de beneficio para el comercio global.

Si un producto, llevado a través de la cadena de producción en yuanes, es vendido en dólares a una paridad alta, el billete verde comprará más productos que con una paridad equilibrada.

Para entender el ejemplo y siempre tocando madera: es como si exportáramos un producto con una paridad de 35 pesos por dólar. Sería una mejor compra para el importador que si lo tiene que pagar en los actuales 20 por uno.

Pero China tiene ahora el pretexto perfecto para llevar la paridad de su moneda a donde ellos quieran.

**Donald Trump** disparó primero con sus aranceles a productos chinos. Ha llevado los montos de sanciones impositivas hasta prácticamente el mismo monto del total de las importaciones chinas de productos estadounidenses.

Vamos, China compra tan pocos productos estadounidenses que aranceles recíprocos son una medida limitada. Pero devaluar para contrarrestar la aplicación de aranceles es una medida muy efectiva.

El problema es que una medida draconiana como ésta afecta al planeta entero, por lo tanto, agrava las angustias comerciales de japoneses, europeos y demás.

Pero China, que no tiene que pedirle permiso a nadie, dispara este misil nuclear comercial en contra de Estados Unidos acercando cada vez más al mundo a una guerra comercial que desemboque en una recesión.

El renminbi ha perdido valor frente al dólar de manera constante durante los últimos días y es público que el gobierno central chino estudia la posibilidad de devaluar como respuesta al proteccionismo de Donald Trump, lo que echaría por tierra años de presiones internacionales para que el gigante asiático juegue limpio con su moneda.

Pero hoy no se ve a China como un provocador, sino como un país que se defiende. Esto le da mucho margen de maniobra.

## EL COTIZANTE DEBE CONOCER SOBRE SU AHORRO

# Habría mejores pensiones si empresas registran pagos reales

Existen 7 millones de personas que laboran en instituciones formales cuyos contratos son por honorario y no incluyen seguridad social

Elizabeth Albarrán

EL ECONOMISTA

ANTES DE pensar en una nueva reforma en el sistema de pensiones que mejore el monto que percibirán los trabajadores al jubilarse, es necesario que se cumplan ciertas leyes, como el hecho de que las empresas registren a sus empleados con los salarios reales que perciben, aseguró Carmen Fernández, titular de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

“Es una evasión que hacen las empresas para no pagar más impuestos, aquí lo más importante es que el trabajador tenga conciencia del tema de pensiones, es decir, que esté al pendiente de que su aportación al retiro sea de acuerdo con el salario real que percibe”, dijo en entrevista.

Aclaró que algunos trabajadores no cotizan al IMSS con el salario real, debido a que las empresas llegan a acuerdos con ellos para que mejor les entreguen efectivo o bonos, en lugar de destinar ese recurso a la seguridad social.

“El mejor fiscalizador de su pensión es el trabajador, porque con el salario que cotiza se calcula su pensión y eso lo sabe en su estado de cuenta. Debe ser el primero en reclamar que no lo están registrando con su salario real, es importante que el trabajador tenga conocimiento sobre sus ahorros para el retiro”.

Al respecto, **Berenice Ramírez, experta en pensiones de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)**, comentó que este problema también se debe a que muchas personas, aunque estén trabajando dentro de la formalidad, no están cotizando a la seguridad social, dado que están contratados por honorarios.

Indicó que existen alrededor de 7 millones de personas que trabajan en empresas formales como instituciones privadas o instituciones de gobierno, donde la forma del contrato no incluye la seguridad social, lo que le genera un ahorro al empleador o al gobierno.

“Si se incorporaran esos 7 millones de trabajadores a la seguridad social tendríamos un mayor número de cotizantes, y mayores recursos para financiar las actividades del IMSS”.

La académica agregó que muchos



**El trabajador** debe estar al pendiente de cuánto dinero tiene para su retiro, insistió la funcionaria del IMSS. FOTO ARCHIVO EE: HUGO SALAZAR

“El mejor fiscalizador de su pensión es el trabajador, porque con el salario que cotiza se calcula su pensión y eso lo sabe en su estado de cuenta”.

**Carmen Fernández**, titular de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales del IMSS.

trabajadores no conocen su nómina, y no tienen claro cuánto ganan y cuánto cotizan. Entonces tienen que saber exactamente con qué sueldo están dados de alta frente a la seguridad social para que inicien un ahorro más conscientes de su pensión.

“Hay trabajadores que están dados de alta con un salario (mínimo) o dos, pero en realidad están ganando cinco. Esto puede repercutir a la hora de los servicios que requieran como en términos de salud, riegos de trabajo, incapacidades y su pensión”.

En los 21 años que tiene la reforma del IMSS, estos aspectos no se han modificado y ante el cambio demográfico y el incremento de la esperanza de vida, es un tema que debe ser prioridad en la próxima administración, afirmó la académica de la UNAM.

### CONTENCIÓN DE GASTO EN EL IMSS

Fernández habló sobre la situación financiera del IMSS, la cual, a su parecer, va por buen camino, pues el año pasado lograron registrar un superávit, que no se había observado desde el 2008.

Lo anterior se debió a que se estableció una mayor disciplina y contención del gasto público, con lo que han logrado equilibrar parte de sus ingresos con sus gastos, sin conside-

rar subsidios y transferencias.

“Se busca continuar con las estrategias de contención de gastos, tener ideas novedosas en el sector salud que nos permitan reducir costos. Por ejemplo, ahora ya no se dan las radiografías en acetatos, con lo que ya no necesitas equipos especiales de impresión, ahora se dan de manera digital en una USB y eso reduce gastos”.

Además, refirió que están trabajando a través de convenios con las Asociaciones Público Privadas, para la construcción de nuevos hospitales, con lo que el IMSS podrá ahorrarse recursos.

“Lo importante de realizar cambios en la contención de gastos y buscar otras formas de inversión no quiere decir que el IMSS se esté privatizando, eso nunca va a pasar; el problema es que hay muchas corrientes que te impiden mejorar la situación dentro del IMSS”.

Ramírez coincidió en que las finanzas de IMSS pueden ser mejoradas a través de una buena administración del organismo público, como la compra de medicamentos y sueldos y salarios, pues “algunos funcionarios ganan muchísimo con relación al promedio de lo que ganan otros trabajadores del IMSS”.